

**F**a un any la meua amiga Pilar, periodista de professió, va decidir deixar *Empresa y Finanzas*, un diari econòmic del País Valencià dels que “encara es fan en paper”, per incorporar-se al periodisme digital. Divendres passat li van dir que després del cap de setmana no calia que tornés perquè retallaven la plantilla en un 50 per cent. Una cosa semblant passa en moltes de les noves empreses de l'era digital. És cert que no sols el sector de la nova economia retalla plantilles, però, no obstant això, els acomiadaments en les empreses *puntcom* suposen una proporció superior al pes d'aquestes en el conjunt de l'economia. Per exemple, al mes de febrer es va anunciar l'acomiadament de 101.731 treballadors als Estats Units. Les *puntcom* van ser l'origen de prop del 15 per cent d'aquests acomiadaments, proporció bastant superior al pes actual en l'economia nord-americana.

No fa tant de temps els empresaris nord-americans i europeus estaven

# L'ocupació i la primera crisi de la nova economia

José García Montalvo

Professor del departament d'economia i empresa de la Universitat Pompeu Fabra

molt preocupats per la manca d'enginyers i experts en telecomunicacions i Internet. De fet a la Unió Europea es parlava, i es parla, sobre la necessitat d'atraure experts de fora de les seves fronteres. Ara les coses han canviat bastant, perquè amb l'ocupació en la nova economia es configura la primera gran “expulsió” del mercat laboral de treballadors del coneixement. Sens dubte, aquests acomiadaments tenen,

per una banda, una interpretació negativa en termes de despeses. A més, la joventut de moltes de les empreses i la seva manca de costum en la realització de reduccions de plantilla provoca situacions de molta tensió entre els treballadors. Els acomiadaments es produeixen en moltes ocasions d'un dia per l'altre, sense avis previ.

Als Estats Units no és infreqüent que els empleats s'assabentin que proba-

blement seran acomiadats a través de pàgines *web* com ara *fuckedcompany.com*, on apareixen les tafaneries sobre la situació d'empreses d'Internet que estan a punt del col·lapse financer.

Això no obstant, aquesta situació també pot ser interpretada com una oportunitat. Molts dels treballadors acomiadats són joves amb competències més flexibles que els antics treballadors de la mineria o les manufactures pesants. A més, en un mercat laboral tan necessitat d'experts en noves tecnologies de la informació com l'actual, el pas per la desocupació d'aquests treballadors serà previsiblement molt breu i, d'aquesta manera, es permetrà la transferència de treballadors des de projectes que han fracassat a altres amb més futur. Aquesta situació permetrà engreixar una mica un mercat de treball que durant molts mesos ha estat sotmès a una forta tensió per manca de mà d'obra especialitzada. Per tant, Pilar, no et preocupis... Almenys per ara.