

Tendencias

El camino hacia la excelencia

Los campus catalanes ganan la 'liga' española

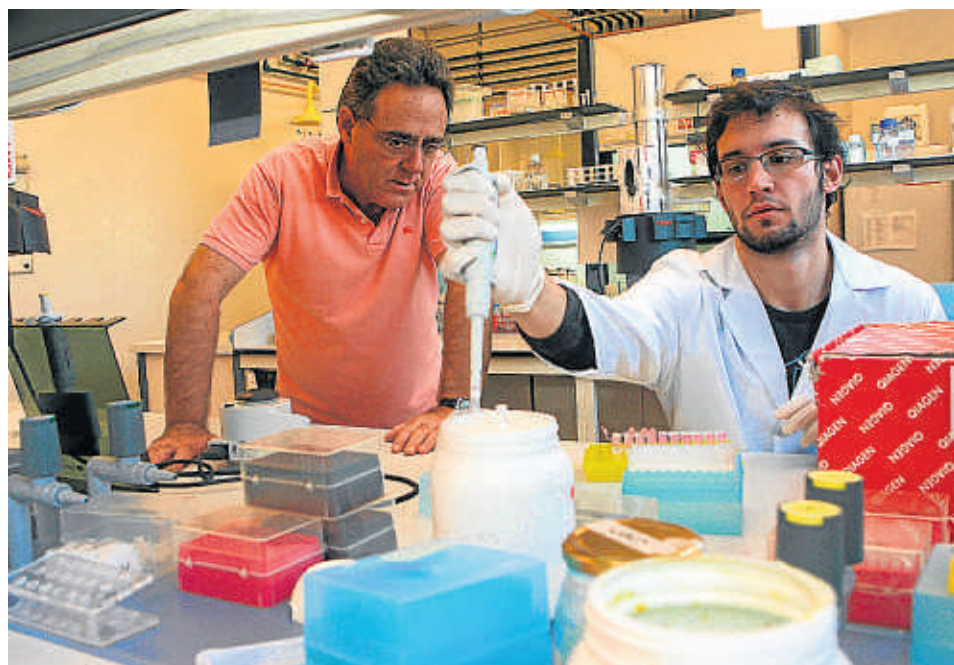
La buena situación de Catalunya en la clasificación del país contrasta con discretas posiciones en el ranking europeo

MAITE GUTIÉRREZ
Barcelona

Las universidades catalanas son líderes en la liga del sistema de educación superior español, a tenor de los resultados de los rankings internacionales publicados en las últimas semanas. Cuando se busca las universidades españolas en estas clasificaciones, las primeras en aparecer siempre son las catalanas. Ocurrió en el ranking de Shanghai, donde la universidad mejor clasificada era la Universitat de Barcelona (UB); se vio en el ranking QS, antiguo socio



MANÉ ESPINOSA



VICENC LLURBA

UNIVERSITAT POMPEU FABRA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

Un duro proceso de selección de personal

Si tienes a los mejores, obtendrás buenos resultados". Esta es la máxima que siguen en el departamento de Economía de la UPF, uno de los más competitivos de la universidad. Este grupo ha conseguido situarse entre los cinco mejores departamentos de economía de Europa gracias a la calidad de sus trabajos y empuja la posición de la UPF en todos los rankings. Su director, José García Montalvo, explica el secreto: "Nuestro proceso de selección de personal es muy estricto, no valen los enchufes, sólo contratamos a los mejores". La endogamia es un mal que todavía aqueja a la universidad española, pero algunos departamentos se han propuesto erradicarla. García Montalvo advierte que si la universidad española quiere competir a nivel global y hacer una investigación y docencia de alto nivel, es imprescindible acabar con ella. En este departamento, por ejemplo, tienen prohibido contratar a sus propios doctores hasta que no transcurran al menos cuatro años desde la obtención del título. Y aun así deben pasar

por el mismo proceso de selección que todos los demás candidatos, que son muchos. El año pasado este departamento recibió más de 600 solicitudes de trabajo. Un comité realizó una primera criba que sólo superaron 80 candidatos y más tarde se entrevistó a los más prometedores. Tras las entrevistas, el comité de selección decide a quién invitar a la UPF para participar en un seminario. Durante ese día, el candidato da una clase magistral y se somete a otra entrevista con ocho profesores del departamento. Debe superar otra evaluación y entonces se decide si contratarlo o no. Pero ahí no acaba todo. Antes de convertirse en profesores permanentes, los elegidos pasan un periodo de prueba de seis años en la universidad durante el cual han de demostrar que publican en revistas de referencia y que sus trabajos tienen impacto. Después de estos seis años se solicitan cartas de evaluación a otros ocho expertos mundiales, que dan el veredicto definitivo.

El equipo lo forman 90 profesores e investigadores, sin contar a los asociados, de todo el mundo, doce de ellos contratados a través del programa de captación de excelencia Icrea. Además, han conseguido nueve de las prestigiosas becas avanzadas del Consejo Europeo de Investigación. Este departamento toca todas las áreas de investigación relacionadas con la economía y gestiona tres organismos propios centrados en finanzas, economía de la salud y economía experimental. "Preferimos publicar cuatro trabajos muy buenos al año que diez mediocres", señala García Montalvo. La calidad de las investigaciones empieza a primar sobre la cantidad en algunos departamentos universitarios. / M. GUTIÉRREZ

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
LABORATORIO DE NUTRIGENÓMICA

Indagar en los secretos de los alimentos y el genoma

No es casualidad que la Universitat Rovira i Virgili (URV) aparezca como una de las universidades españolas mejor situadas en investigación. En los años setenta, la URV vio en la especialización y la experimentación —entonces aprovechando el empuje de la industria petroquímica— el único camino posible para ser alguen en un mundo tan competitivo y global como el universitario. Ahora, la URV aborda nuevos caminos en el turismo o la enología, y sigue creyendo en la química. Una de sus últimas puntas de lanza es la nutrigenómica, un terreno aún por explorar que se centra en la búsqueda de nuevos alimentos funcionales, examinando cómo la interacción entre nutrientes y genes puede beneficiar al organismo.

En uno de los laboratorios del departamento de Bioquímica y Biotecnología, un grupo mayoritariamente joven y motivado dedica parte de la mañana al cultivo de células que después utilizarán en los ensayos, explorando el potencial de los polifenoles del vino. La principal hipótesis es

que en estos caldos hay moléculas con un enorme potencial para prevenir el envejecimiento o las enfermedades cardiovasculares. Niurka Llopiz, licenciada en Medicina, es una de las integrantes del equipo de 12 profesores, 12 investigadores becados, 4 posdoctorados y 2 técnicos de apoyo que dirige Lluís Arola. "Siempre me he sentido atraída por la investigación, es vocacional", explica Niurka a sus 41 años.

La vocación de profesores, alumnos y personal técnico de apoyo sirve para explicar tan sólo una parte del éxito de la URV en el campo de la investigación. "Es el resultado de un modelo", destaca Arola, ex rector de la URV e investigador vocacional. Para conseguir financiación, en la universidad tarraconense vieron que la competitividad en Europa y el mundo era la única receta posible. "Hay dinero para hacer investigación, pero tienes que ser bueno, y la calidad se mide en función del número de trabajos publicados en revistas internacionales de referencia y el número de citas que hacen de tus trabajos otros investigadores del mundo", resume Arola.

Para lograr implicar al profesorado, el teórico motor de la experimentación en las universidades, la URV decidió apostar por el reparto de los recursos entre los docentes en función de la investigación, y no con relación al número de clases y alumnos. "No queremos ser una universidad de docencia y de provincias. Construimos desde la investigación", destaca Arola. "No es un trabajo con un horario de 8 a 15 h, tienes que estar todo el día pensando y estudiando, y con un sueldo de profesor de instituto", advierte. El mensaje empieza también a calar entre los estudiantes de la universidad. / E. GIRALT