



# Una reforma laboral para otros tiempos

La flexibilidad interna da más poder al empresario, pero no ha reducido los despidos. Sigue la destrucción de empleo fijo, mientras crecen temporalidad y precariedad

## CÓMO SALIR DE LA CRISIS

TERESA VELASCO

Al margen del debate sobre la constitucionalidad de algunos de sus puntos, la reforma laboral que el Gobierno aprobó en febrero no ha frenado la destrucción de empleo ni tampoco ha reducido la temporalidad. Según la mayoría de los expertos consultados, podría haber sido eficaz en un ciclo expansivo, pero no es el caso. La última Encuesta de Población Activa (EPA), que ha certificado el mayor nivel de desempleo de nuestra historia reciente con 5,77 millones de parados y una tasa del 25,3%, ha dejado en evidencia las 'bondades' que -según el Gobierno- iba a traer la reforma laboral.

Una reforma no crea empleo, coinciden los expertos, aunque el Ejecutivo señaló que a finales de año se empezaría a frenar la destrucción de puestos de trabajo.

Con los datos en la mano, la flexibilidad interna que introducía en las empresas para «aguantar» la recesión no ha disuadido a los empresarios para que dejen de despedir. Al contrario, se sigue haciendo aunque más barato -mientras los costes laborales crecían un 4,8% en el tercer trimestre de 2008, casi cuatro años más tarde (verano de 2012) bajan un moderado 0,3%-; y se contrata, pero aún más en precario -en los últimos seis meses (hasta septiembre) se destruyeron 179.400 puestos de trabajo indefinidos, frente a apenas 3.000 temporales, cuya tasa supera el 25,5%-. Por si fuera poco, las últi-

mas palabras de la ministra de Empleo, Fátima Báñez, han sido como un bidón de gasolina al ya más que caldeado malestar social, con otra huelga general (la segunda del año) prevista para el próximo día 14. Decir que «estamos saliendo de la crisis» y que se ven ya «señales esperanzadoras», mientras en Moncloa siguen sopesando el momento más adecuado para pedir el rescate, resulta más una huida hacia adelante que el pretendido mensaje de confianza.

Toda la fuerza de la reforma laboral se concentraba en la flexibilidad interna que otorgaba a las compañías para poder sortear los sinsabores de la crisis. Según el Primer Observatorio de Seguimiento de la Reforma Laboral, elaborado por la Fundación Sagardoy, el Club de Excelencia en Sostenibilidad y

## CLAMANDO POR 'OTRA' REFORMA

Pese a que todos los gobiernos de los últimos 20 años se han comprometido a reformar los servicios públicos de empleo (SEPES) -es decir, el antiguo INEM-, lo cierto es que nadie hasta ahora ha cogido el toro por los cuernos. El Ejecutivo actual prometió hacerlo en la reforma laboral, pero al final optó por el camino de en medio: dar mayor poder a las agencias privadas de colocación. Así se avanza en la privatización de los servicios de colocación, ante el raquítico 8% de colocaciones que vienen logrando.

El profesor de Econo-

mía de la Universidad de Salamanca, Miguel Ángel Malo, cree que el nuevo papel que se le ha dado a las empresas de trabajo temporal (ETT) como «verdaderas agencias de colocación» puede ayudar, pero resulta insuficiente.

Malo aconseja una fuerte especialización del personal de los SEPES para que la intermediación laboral tenga orientadores que, amén de asesores, conozcan las economías locales y tengan contactos entre el empresario.

El segundo eje de esa esperada reforma debería ser la formación personalizada. Porque no se trata de que un parado acuda a extinguir incendios esporádicamente, sino de prepararlo para un puesto de trabajo con futuro... ese u otro.

Adecco, un 69% de las empresas reducido salarios y la mitad de las sociedades que despiden indemnizan ya con un reconocimiento de entre 20 y 33 días trabajados, lejos de los 45 que había antes.

Pero es que, además, en los ocho meses que lleva vigente la reforma sólo un 40% de empresas evitó la extinción de contratos, mientras la mitad siguió despidiendo. De hecho, un 20% de las compañías ha ignorado las medidas de la reforma. Ante estos datos, Íñigo Sagardoy, abogado y experto laboralista, prefiere ver el vaso medio lleno -destacando a las empresas que sí han aplicado medidas de flexibilidad «inviables» antes- y subraya que esta reforma debería haber estado funcionando «hace cinco o seis años», es decir, cuando aún vivíamos una aparente bonanza económica.

## ERE o reducir jornada

La mayor parte de las compañías que han despedido con las nuevas reglas de juego han optado por los expedientes de regulación de empleo (ERE) temporales o de reducción de jornada. La cifra de trabajadores afectados por un ERE se ha incrementado un 53% en lo que llevamos de año (hasta agosto), mientras el número de resoluciones lo hacía casi un 70%.

Peor aún, si nos quedamos con el último período conocido (marzo-agosto), justo los primeros meses en que estuvo vigente la reforma, los ERE que acabaron sin pacto afectaron a 13.891 trabajadores, un 127% más que hace un año, mientras que el número de despedidos de forma colectiva se disparó un 159% (3.951 asalariados).

## Más paro, menos empresas... y más buscarse la vida

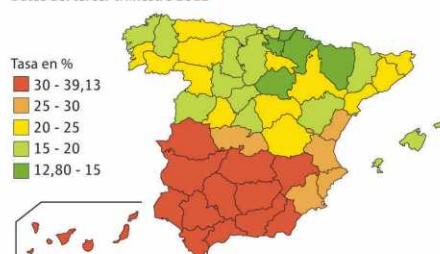
### Países europeos con mayor desempleo

Datos septiembre 2012 (%)



### Paro en España por provincias

Datos del tercer trimestre 2012



### Ocupados por situación profesional

	Tercer trimestre de 2012	(%) Evolución respecto hace 12 meses
<b>TOTAL</b>	<b>17.320,3</b>	<b>-4,60</b>
<b>Trabajadores por cuenta propia</b>	<b>3.077,4</b>	<b>3,65</b>
Empleadores	933,9	-0,17
Empresarios sin asalariados o independientes	1.986,7	5,76
Miembros de cooperativas	24,2	-22,77
Trabajadores familiares no remunerados	132,5	7,18
<b>Asalariados</b>	<b>14.233,1</b>	<b>-6,23</b>
Con contrato indefinido	10.811,4	-3,72
Con contrato temporal	3.421,89	-13,38
<b>Otros</b>	<b>9,8</b>	<b>23,98</b>

### Evolución de la tasa de paro en España

(%) del total



### Previsiones de paro de organismos públicos y privados

(%). Sept. 2012

	2012	2013
AFI	25,1	26,7
BBVA	24,9	26,0
CEOE	25,2	26,5
FUNCAS	25,0	27,2
Intermoney	24,8	27,2
Gobierno (sep'12)	24,6	24,3
FMI (oct'12)	24,9	25,1
OCDE (may'12)	24,5	25,3



Con todo, Sagardoy no cree que esa herramienta se vaya a usar menos porque a partir del próximo 1 de enero deje de estar subvencionada. Lo importante, apunta, es que ya no requieren autorización administrativa, y lo curioso es que antes de la reforma algunas empresas (fabricantes de automóviles) ya habían empezado aplicar las extinciones o reducción de horas.

Para el profesor de Economía de la Universidad de Salamanca, Miguel Ángel Malo, el problema de esta reforma también es que ha faltado

una estrategia para solucionar los problemas que han surgido con la mayor flexibilidad que se ha otorgado a las empresas. Y pone como ejemplo todo lo relacionado con el ámbito formativo, donde la apuesta se centra en futuros desarrollos legales, con un contrato de aprendizaje que se puede convertir en una vía para contratar barato a los jóvenes. A las pruebas se remite: con el abaratamiento del despido se han generado más despidos. La solución, añade: que el Gobierno use las políticas ac-

tivas para compensar los desequilibrios generados, pero sin que aquellas se conviertan en «un nuevo peso muerto» para las arcas públicas.

Si a medio plazo, según reza en la reforma laboral, las empresas podrán ganar competitividad, lo cierto es que en el corto plazo los efectos no pueden ser más desastrosos. El catedrático de Derecho Laboral y director del Instituto de Relaciones Laborales, Jesús Mercader, está convencido de que pese a esta reforma, España tardará 10 años en recuperar los niveles de em-

pleo anteriores a la crisis (8% de tasa de paro), y eso que tres de cada cuatro empresas han optado por flexibilizar medidas para evitar el despido.

Otros expertos, como el catedrático en Economía y Estrategia y profesor de la London School of Economics, Luis Garicano, ven necesaria «otra reforma». El y su compañero en FEDEA, Florentino Felgueroso, creen que «no hay otra forma de acabar con la temporalidad y la precariedad que la creación de un contrato único», de carácter indefinido y con indemnización

por despido crecientes. Eso, sin dejar de lado «mucho más inversión en formación».

La flexibilidad interna, tan alabada por algunos expertos, también es criticada por otros. Como reflexiona el expresidente del Consejo Económico y Social, catedrático de Derecho del Trabajo y coordinador del área laboral del despacho Garrigues, Federico Durán, la actual reforma «deja a la intemperie y desnudo» al trabajador. Y es que en el mundo académico existe un claro consenso: antes de la reforma, el trabajador estaba so-

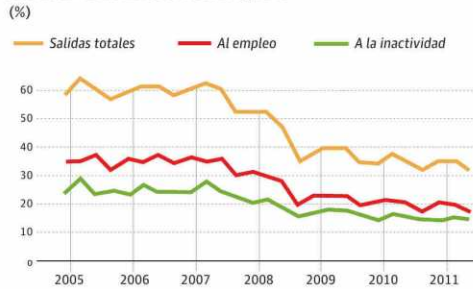
brepotejado; con ella se ha dado la vuelta a la tortilla y el poder lo tiene el empresario. Así, para el profesor de Economía Aplicada de la Universidad de Barcelona, Albert Recio, permitir a la empresa que con dos trimestres seguidos de menores ingresos abarate salarios sin acuerdo viene a desembocar en una mayor conflictividad laboral.

### Reequilibrar fuerzas

A la vista de los primeros resultados de la reforma, parece evidente que se necesita un reequilibrio de las fuerzas; ni lo de antes, ni lo de ahora. De esa opinión es el catedrático de Economía de la Universidad Pompeu Fabra, José García Montalvo, quien apunta como clave «una flexibilidad pactada». Pero ni sindicatos (CC OO y UGT, sobre todo), ni patronal (CEOE), parecen dispuestos a admitir parte de la tesis de la parte contraria,

Muchos expertos en Derecho del Trabajo (amén de los economistas) no ven conveniente abaratar el despido en época de recesión, porque se da más facilidades para reducir plantillas y, además, de forma más barata, lo que disuade a los empresarios de agotar otras posibilidades. En los últimos 12 meses se han destruido 835.900 puestos de trabajo, sin y con reforma, en un movimiento imparable que ya ha empezado a saltar al sector público. Lo peor: que no se ve final. El consenso de los institutos, nacionales e internacionales, apunta una tasa de paro cercana al 27% en 2013. Crear empleo es ya misión imposible... o casi.

### Salidas totales del desempleo



### Evolución de los asalariados en el sector público y privado



### Parados según los meses que llevan desempleados



### Consideran poco o nada probable encontrar trabajo en los próximos 12 meses



### Empresas inscritas en la Seguridad Social

Número de trabajadores. Septiembre 2012

Categoría	2012	(%) respecto 2011
TOTAL	1.197.774	-2,9
Menos de 6	937.397	-2,1
De 6 a 49	234.486	-5,6
De 50 a 249	21.640	-5,0
Más de 249	4.251	-3,6

Fuente: Eurostat, INE, Bde, GfK, FUNCAS, y Ministerio de Empleo :: GRÁFICO A. LUCAS