



La recuperación salarial se frena y no alcanza ni al 'ladrillo' ni a los servicios

COSTE SALARIAL Crece solo un 0,03% en el primer trimestre de este año, la menor subida desde 2014

INDUSTRIA Revaloriza sus remuneraciones un 6,4% en el último lustro, 3,7 puntos más que la subida del IPC

PERJUDICADOS Los salarios en servicios y construcción pierden 3,2 y 2,6 puntos en poder de compra

COTIZACIONES Bajan un 0,2%, la primera caída desde 2013. «No se entiende si sube el empleo», critica UGT

HÉCTOR M. GARRIDO

hgarrido@20minutos.es / @hectormgarrido

La ansiada recuperación salarial tras los sacrificios de la crisis no acaba de arrancar. El motor parece haberse calado. Cinco trimestres lleva subiendo el coste de los salarios, pero de una forma tan tímida y decreciente que en el primer trimestre de 2016, según publicó ayer el INE, apenas se revalorizaron un 0,03% (1.832,2 € por empleado y mes). Es decir, a punto de volver a números rojos.

Algunos trabajadores sufren más que otros esta pertinaz moderación de sueldos. Los empleados de la industria salen bien parados: su coste medio salarial creció en el primer trimestre un 0,9% (hasta 2.161,7 €) y acumula un alza del 6,4% desde 2011. Los ocupados en actividades extractivas, científicas o manufactureras han estado entre los más beneficiados.

Todo lo contrario ocurre con la construcción y los servicios. Ni los sueldos de la primera ni los del segundo levantan cabeza. El coste salarial en el 'ladrillo' se ha congelado frente al primer trimestre de 2015 (1.778,4 €) y el de los servicios –el más modesto entre los tres sectores– se recortó un 1,6%, hasta los 1.719,9 €.

El enfriamiento salarial en estos dos últimos sectores no es novedad. El coste medio de los sueldos en la construcción durante el último lustro ha caído cinco décimas; y los servicios mantienen prácticamente el nivel de entonces (+0,09%). «En estos sectores la mano de obra está poco especializada y da poco margen para subidas salariales», explica José G^a Montalvo, catedrático de Economía de la Universidad Pompeu Fabra.

Pero el problema para los empleados del 'ladrillo' y de los servicios no solo se refleja en la nómina. Viene también de la inflación. El IPC ha crecido un 2,7% entre marzo de 2011 y marzo de

2016 y ha hecho perder a estos trabajadores 2,6 y 3,2 puntos de poder adquisitivo, respectivamente, en un lustro. La industria, de hecho, es el único sector en el que los salarios ganan capacidad de compra: 3,7 puntos.

«Hay que recuperar masa salarial y poder adquisitivo para

2.481

EUROS fue el coste laboral medio por trabajador y mes en el primer trimestre del año, un 0,2% menos que en 2015

los trabajadores, necesitamos cambiar el modelo productivo y reindustrializar la economía», propuso ayer Pepe Álvarez, secretario general de UGT, tras conocer los datos del INE.

El dirigente sindical aprovechó también para alertar del lastre que suponen las ayudas a la contratación. «Las empresas cada vez aportan menos a la Seguridad Social y cobran más en bonificaciones», denuncian los técnicos de UGT.

Porque el coste salarial –todas las remuneraciones brutas: salario base, complementos, horas extra y pagos atrasados– es solo una parte de las nóminas. El resto, hasta componer el coste laboral total, lo integran tanto cotizaciones sociales como bonificaciones y subvenciones. Y ambas se comportaron positivamente para el empresario el pasado trimestre: las primeras cayeron un -0,2% (hasta 588,3 €) –el primer retroceso en tres años– y las otras suben un 8% hasta los 13,02 € de promedio.

La consecuencia es que el coste laboral en el primer trimestre del año ha caído un -0,2%, hasta 2.481,51 euros. Y lo hace por primera vez después de haber subido en todos los trimestres de 2015. La causa fundamental ha sido ese alivio de las cargas laborales del empresario.

«Los salarios y los costes laborales siguen sin crecer como deberían en la fase de expansión que vivimos desde 2014», apuntan desde UGT, que no entiende la paradoja de que el empleo haya crecido un 3,3% en el primer trimestre –según la EPA– y las cotizaciones hayan sufrido su primer bajón desde 2013. ●

LA CLAVE

La evolución del coste salarial (en euros)

LOS CINCO SECTORES EN LOS QUE MÁS SUBE...

ACTIVIDAD	2011	2016	VARIACION
Extracciones	2.321	3.194	37,6%
Profesionales/científicos	2.092	2.288	9,4%
Administración y Defensa	1.971	2.116	7,3%
Manufacturas	1.976	2.103	6,4%
Agua y residuos	1.891	1.996	5,6%

... Y LOS CINCO EN LOS QUE MÁS BAJA

Inmobiliarias	1.750	1.663	-4,9%
Otros servicios	1.278	1.217	-4,8%
Comercio y talleres	1.630	1.570	-3,6%
Suministro de energía	4.728	4.596	-2,8%
Arte, ocio y entretenim.	1.282	1.247	-2,7%

FUENTE: INE, DATOS DEL PRIMER TRIMESTRE DE CADA AÑO

4 PREGUNTAS A...

José G^a Montalvo
«El coste salarial depende de la productividad»



Catedrático de Economía en la Univ. Pompeu Fabra

1 Creamos empleo pero se congela el coste salarial... Se crean empleos distintos a los destruidos durante la crisis, en sectores como el turismo, con bajo valor añadido y pocos salarios.

2 ¿Por eso solo suben los salarios en la industria? Sí, el coste salarial depende de la productividad del empleo y en la industria es mayor, por ejemplo, que en la hostelería. También el trabajo industrial está más protegido por convenios.

3 ¿Y esto no se resuelve con I+D? Le metieron un pullazo del 60% en 4 años; hasta que volvamos a invertir en ella y que tenga influencia en la actividad y en los sueldos, pasarán varios años.

4 ¿Cuánto seguirán los salarios de capa caída? Las pymes no pueden subir sus salarios ahora, no serían competitivas fuera. Es necesaria una renta básica que anime al consumo. ● H.M.G.